

INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2024

PROSOCIEDAD

Hacer bien el bien que haces[®]



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
QUIÉNES SOMOS	5
FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	9
NUESTRO MODELO	12
NUESTRO ALCANCE	18
PROSOCIEDAD HOY	21
TRANSPARENCIA	27
AVANCES PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2021- 2026	29
EL TRABAJO POR HACER	31
DESPEDIDA	34

INTRODUCCIÓN



El informe anual 2024 presenta los logros alcanzados por ProSociedad a lo largo del último año, estructurado en torno al análisis de los programas y actividades que han tenido un mayor impacto significativo y transformador. Estos esfuerzos han contribuido al crecimiento y desarrollo de nuestro equipo y de las comunidades en las que buscamos incidir, al tiempo que reflejan los retos que hemos enfrentado en este proceso.

Aprovechamos esta oportunidad para expresar nuestro sincero agradecimiento a todas y todos quienes nos han acompañado durante estos 15 años. Sin duda, mantenemos firme nuestra voluntad de seguir trabajando juntos para fortalecer nuestras capacidades y continuar generando un impacto positivo en nuestra comunidad.

Gracias por unirse para hacer bien el bien.





QUIÉNES SOMOS

QUIÉNES SOMOS



Somos una **agencia de desarrollo dedicada al fortalecimiento y la sostenibilidad** de agentes de cambio que buscan transformar el mundo de manera positiva.

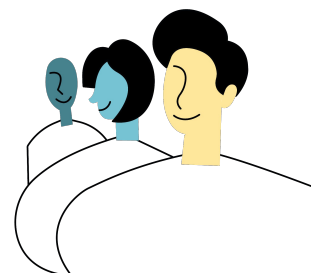
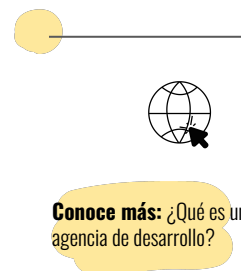
Desde 2009 promovemos proyectos integrales que están orientados a incrementar la capacidad de transformación y el alcance de organizaciones. Nuestra experiencia abarca el diseño, financiamiento, ejecución, monitoreo y evaluación de programas y proyectos de impacto social en diversas áreas del desarrollo sostenible.

Contamos con modelos de acompañamiento que contemplan capacitación presencial y/o en línea, estudios, investigación y esfuerzos de articulación de actores con una perspectiva de impacto colectivo; las cuales se combinan en soluciones integrales.

Trabajamos con una amplia variedad de actores: organizaciones de la sociedad civil (OSC), empresas socialmente responsables, emprendimientos sociales, fundaciones, organismos internacionales y organismos del sector público. Este enfoque multisectorial nos permite fortalecer capacidades locales y fomentar cambios sistémicos para avanzar hacia un desarrollo sostenible. Así mismo, utilizamos metodologías centradas en el usuario, participativas y colaborativas, basadas en evidencia científica junto con buenas prácticas. Todo esto de la mano de procesos impulsados por un sólido equipo de especialistas, consultores, investigadores y operadores de programas y proyectos innovadores con alto impacto social.

Nuestros agendas de trabajo están organizadas en seis grandes programas con objetivos de transformación:

1. **ImpactOS**
2. **Co-meta**
3. **Responsabilidad e Innovación Social Empresarial**
4. **Educación y Desarrollo Infantil Integral**
5. **Incidencia en políticas públicas y Fortalecimiento de Gobiernos**
6. **Recursos, Opciones y Libertad de Elección (ROLE)**



CONSEJO DIRECTIVO

PRESIDENTE

ANA MAGDALENA RODRÍGUEZ ROMERO

SECRETARIO

CUAUHTÉMOC MÉNDEZ ROSAS

TESORERO

ÁNGELA MADERO VIZCAYA.

EQUIPO DE PROSOCIEDAD

ASESORES ESTRATÉGICOS

Carlos Bauche Madero

María Elena Valencia González

ÁREAS DE SOPORTE

Mariana Grivel Heredia

Roberto Mestas Palafox

Miriam González Montoya

Joanna Alexandra Guerrero Martín

Yolanda Dominguez Ramirez

Programa de Educación y Desarrollo Infantil Integral

Steffanía Quezada Mora

María José Delgado Guerra

Valeria Corona Ramírez

Programa de Responsabilidad e Innovación Social Empresarial

Leonor Lariza Ramos Alvarez

Fernanda Loaiza

EQUIPO DE PROSOCIEDAD



Programa de Empoderamiento Económico de Mujeres

Alejandra Molina Valdez
María Concepción Valentina Facio Ortega
Melissa Galeana del Rosario
Miriam Sarai Hernández Sainz
Ruth Denisse Quintana Hernández

Programa ImpactOS

Ana Lucía Barro Encinas
Adriana Elizabeth Meza Cuevas
Argelia Sarahí Barrios Sandoval
Vanessa Haro

Programa de Fortalecimiento de Gobiernos e Incidencia en Políticas Públicas

Gardenia Lemmen Meyer Valero
Karla Itzel Machuca Rodríguez
Valentina Ponce López

Programa ROLE

Elia Natalia Fuentes González
Karen Alondra Olivares Medina
Luis Daniel Quirarte Justo

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL



FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

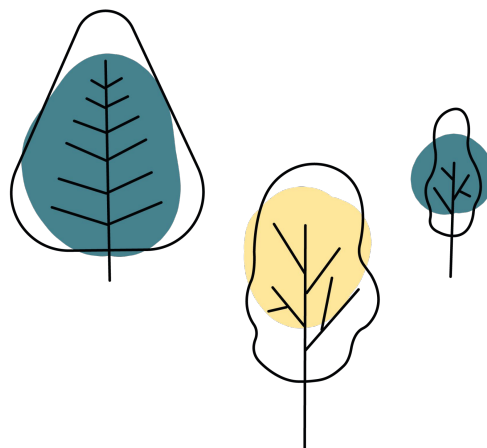
Somos una agencia de desarrollo que busca impactar de forma positiva en el desarrollo sostenible utilizando enfoques de **innovación social** informada por **evidencia científica** para **co-transformar** a las organizaciones que buscan tener un impacto positivo en la sociedad.

Como consorcio creemos que es posible transformar positivamente nuestro entorno a la par que alcanzamos objetivos financieros de forma sostenida. Para ello promovemos la generación de **valor compartido** hacia todos nuestros grupos de interés, para lo cual establecemos relaciones justas, transparentes y sostenibles con todas y todos los involucrados con ProSociedad, tanto a nivel interno con nuestros consultores y colaboradores y en nuestro ecosistema: otros agentes de cambio, financiadores, aliados, gobierno, comunidad en general.

Todas las personas que formamos parte de ProSociedad vivimos bajo la **máxima de cumplir y exceder las expectativas** de nuestros grupos de interés, organizaciones aliadas y financiadoras, asegurando la calidad de nuestros procesos. Lo logramos mediante la búsqueda de soluciones innovadoras y basadas en evidencia, así como la eficiencia en el uso de los recursos.

Creemos firmemente que para impactar positivamente en nuestra sociedad también es necesario rendir cuentas y tener una **transparencia proactiva**, tanto hacia las organizaciones a quienes van dirigidas nuestras acciones y proyectos, como a financiadores, aliados y a la sociedad en general. También, en cumplimiento de nuestras obligaciones legales y fiscales, rendimos cuentas a las instancias públicas que nos regulan.

Asimismo, como lo establece nuestro Código de Ética, contamos con protocolos para **prevenir, identificar y en su caso sancionar cualquier práctica ilegal y/o de corrupción**. Para mantener **autonomía en la toma de decisiones** de nuestra organización, nuestro modelo de financiamiento diversifica las fuentes de ingresos, dando a su vez mayor **permanencia** a nuestras operaciones.



MISIÓN

Contribuimos a escalar el impacto de las organizaciones a través de proyectos y soluciones de innovación, que desde el trabajo colectivo o en red y basadas en evidencia buscan incidir positivamente en el desarrollo sostenible de las comunidades.

VISIÓN 2026

Ser la agencia de desarrollo, que de la mano de las organizaciones cívicas, públicas y privadas, logra la transformación e innovación hacia el desarrollo positivo y sostenible de las comunidades al aportar nuevas soluciones basadas en evidencia escalables para América Latina.

VALORES

> **Estamos comprometidos hacia el impacto colectivo:**

Los resultados de nuestro trabajo siempre son fruto de la colaboración entre diferentes organizaciones que trabajamos de la mano para lograr transformaciones positivas que trascienden e inciden en el bienestar de las personas.

> **Tomamos decisiones basadas en evidencias**

Nuestras decisiones están basadas en el estado del arte del conocimiento, datos confiables y las mejores evidencias disponibles, con el fin de lograr los mejores resultados posibles.

> **Profesionalismo y mejora continua**

Perseguimos el mejor resultado posible de nuestro trabajo, nos actualizamos de manera constante y promovemos ejercicios de autoevaluación que nos permitan hacer mejor las cosas en cada paso que damos.

> **Compromiso personal y profesional hacia el impacto positivo**

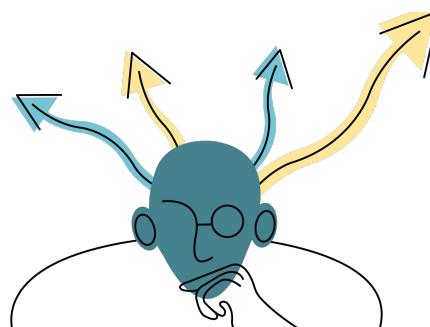
Somos cómplices de nuestros aliados, clientes y colaboradores, antes, durante y después de cada proyecto que realizamos juntos para realmente detonar procesos de cambio hacia el desarrollo sostenible de nuestras comunidades.

> **Calidad humana e integridad**

Promovemos la empatía, la escucha y el diálogo como principios de nuestro actuar en todos los escenarios.

> **Innovación y flexibilidad**

Cumplimos nuestros objetivos con procesos de innovación que buscan cambiar las reglas del juego para aportar soluciones de transformación a problemáticas específicas. Tomamos en cuenta las necesidades y demandas particulares de las personas, organizaciones y proyectos involucrados, para adaptar nuestras estrategias a la ejecución del mejor plan de acción posible.



Conoce más:
[Código de Honor](#)



NUESTRO MODELO



CONSTRUIMOS CAPACIDADES PARA MEJORES ECOSISTEMAS

Creemos en una sociedad donde todas las personas somos agentes de nuestro propio desarrollo. Nuestra visión de cambio está orientada a la transformación sistémica, es decir, como resultado de acciones colectivas, sostenibles y escalables. Por ello, hemos visto que apoyar a las personas para que desarrollen sus capacidades, desempeño, colaboración y el desarrollo de sistemas de trabajo en conjunto, conducirá al cambio positivo que todas y todos esperamos.

Por ello nuestro trabajo incide en tres niveles del fortalecimiento de capacidades:

- Capacidad individual de los agentes de cambio y líderes de las organizaciones
- Capacidad organizativa y/o institucional
- Capacidad de las organizaciones para trabajar juntas (capacidad interinstitucional o colectiva)

Si bien trabajamos en el desarrollo de competencias individuales, organizacionales y de los sistemas, consideramos que los resultados se encuentran hasta el momento en el que las personas en una organización poseen las herramientas para hacer un cambio y sean capaces de trabajar con ellas para alcanzar un objetivo esperado.



CAPACIDADES INDIVIDUALES

Programas formativos para el fortalecimiento de capacidades de las personas en las organizaciones.

PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL

Diseño, pilotaje y escalamiento de modelos de atención basados en evidencia.

ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

Consultoría y acompañamiento para el fortalecimiento organizacional.

ECOSISTEMAS Y REDES

Implementación de estrategias de impacto colectivo e incidencia en políticas públicas.

LA TEORÍA DEL CAMBIO DE PROSOCIEDAD:

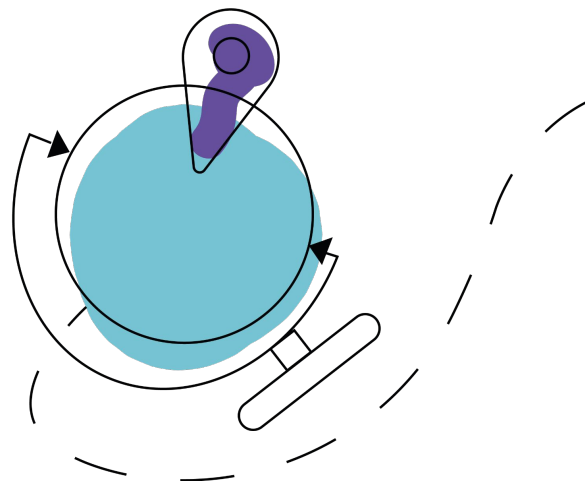
CÓMO NUESTRAS ACCIONES LOGRAN UN IMPACTO EN LA SOCIEDAD

Un modelo propio

— Si transformamos a las organizaciones del sector público, privado y social podremos impactar en la vida de muchas más personas para bien de forma sostenida. Si creamos puentes de colaboración y coordinación entre organizaciones fortalecidas, podemos escalar juntas nuestro impacto y transformar las desigualdades en realidades distintas, incluso antes de lo esperado.

Para “**Hacer bien el bien**” sabemos que nuestra tarea es fortalecer a quienes ya están buscando impactar positivamente en la sociedad, dotándolos de mejores herramientas, recursos y relaciones que les permitan **impulsar sus resultados**.

A través de modelos de consultoría y un equipo de profesionales especialistas en la transformación social, buscamos impactar en la transformación conjunta de diversos actores sociales, tales como organizaciones de sociedad civil, financiadores, empresas sociales e instancias de gobierno que diseñan, operan y evalúan programas e iniciativas para promover el desarrollo económico y social con enfoque de sustentabilidad.



Bajo la premisa que las organizaciones sean más efectivas en lograr sus objetivos hacia el desarrollo sostenible, es necesario impulsar cambios internos sostenibles. Para lograr esto impulsamos procesos de fortalecimiento con los actores sociales que incluyen en general 4 estrategias:

1. Acompañamiento
2. Capacitación
3. Servicios de investigación
4. Esfuerzos de vinculación intra e inter sectoriales.

Desde una apuesta formativa, nuestro trabajo **fortalece las capacidades** de las personas que forman parte de organizaciones sociales, públicas y de los inversionistas sociales a través de acompañamiento y capacitación. Así es como **trabajamos de manera transversal y fomentamos el uso de la evidencia** para la toma de decisiones estratégicas impulsando esfuerzos de investigación y divulgación. Todos nuestros proyectos incluyen esfuerzos de articulación y vinculación de las organizaciones desde una perspectiva de impacto colectivo² e intersectorial.

²Collective Impact approach

NUESTROS PROGRAMAS

Nuestros programas de intervención social se clasifican en:



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Organizaciones de la sociedad civil, instituciones de gobierno, empresas sociales y empresas socialmente responsables.

¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Incrementar el impacto social sostenible de organizaciones sociales a través del fortalecimiento de capacidades de sus integrantes, la evaluación y fortalecimiento de sus intervenciones, y la mejora organizacional.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Mujeres de 18 a 60 años, residentes urbanas o semiurbanas, con bajos ingresos, interesadas en capacitarse para el emprendimiento o empleo formal.

¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Brindar oportunidades de aprendizaje y capacitación en habilidades para el empleo y el emprendimiento a mujeres jaliscienses, a través de Centros de Aprendizaje que ofrecen servicios integrales de capacitación, mentoría y vinculación, superando barreras socioeconómicas de género.



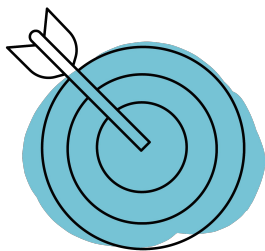
¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Jóvenes en su mayoría varones de 14 a 45 años, con nivel de riesgo medio a alto a la predisposición y exposición a situaciones violentas o delictivas.

¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Contribuir en el desarrollo integral de las juventudes y disminuir su riesgo de involucramiento en situaciones violento-delictivas, a través de herramientas que inciden en los procesos cognitivo-conductuales, así como en el uso de mecanismos que amplían los vínculos para la inclusión social.





EDUCACIÓN Y DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL

> ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Empresas interesadas en integrar de manera estratégica la perspectiva social en su modelo de negocio, así como gobiernos y organizaciones de la sociedad civil que buscan fomentar la innovación social.

> ¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Fortalecer las iniciativas empresariales y de negocios sociales mediante esquemas de diagnóstico, diseño, implementación y evaluación, con mecanismos normas y certificaciones nacionales o internacionales.

> ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

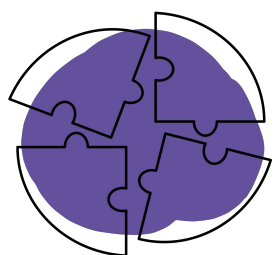
Instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil participantes o interesadas en el ámbito educativo y de la formación de la infancia y adolescencia.

> ¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Contribuir en el desarrollo de niñas, niños y adolescentes (NNA) al promover en México y Latinoamérica el desarrollo infantil integral de NNA y la protección de sus derechos humanos, como el derecho a la educación, desde el impacto colectivo y un enfoque sistémico con los agentes de cambio.



RESPONSABILIDAD E INNOVACIÓN SOCIAL EMPRESARIAL



INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS Y FORTALECIMIENTO DE GOBIERNOS

> ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Instituciones públicas y funcionariado público de los distintos niveles de gobierno (federal, estatal y municipal), así como de los distintos poderes (ejecutivo, legislativo y judicial), organizaciones internacionales que atienden temas relacionados con el desarrollo social, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y academia.

> ¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Incrementa la incidencia social en políticas públicas mediante procesos participativos y articulación intersectorial (sector privado, público, academia y organizaciones de la sociedad civil), con el fin de generar un impacto colectivo que impulse el desarrollo sostenible.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Incidimos en diversas **áreas del desarrollo sostenible consolidando expertise y vinculación con ecosistemas** que legitiman nuestros procesos:

- Empoderamiento económico e inclusión financiera de mujeres
- Prevención de violencias con poblaciones de alto riesgo
- Educación y desarrollo integral de la primera infancia
- Empleabilidad juvenil
- Seguridad alimentaria

A su vez, nuestro trabajo incorpora los enfoques transversales del desarrollo; tales como la perspectiva de género, de derechos humanos y de desigualdades

De esta manera apostamos por el impacto en 7 de los 17 [Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU](#):

- Fin a la pobreza (ODS 1)
- Educación de calidad (ODS 4)
- Igualdad de género (ODS 5)
- Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8)
- Reducción de las desigualdades (ODS 10)
- Paz, Justicia e Instituciones Sólidas (ODS 16)
- Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17)



NUESTRO ALCANCE



NUESTRO ALCANCE



A lo largo de 15 años de experiencia en el campo del fortalecimiento de programas y políticas públicas para el desarrollo social, hemos logrado los siguientes resultados:



Oficinas centrales

Guadalajara, Jalisco, México



79 Proyectos activos en 2024

Jalisco, Chihuahua, Guanajuato



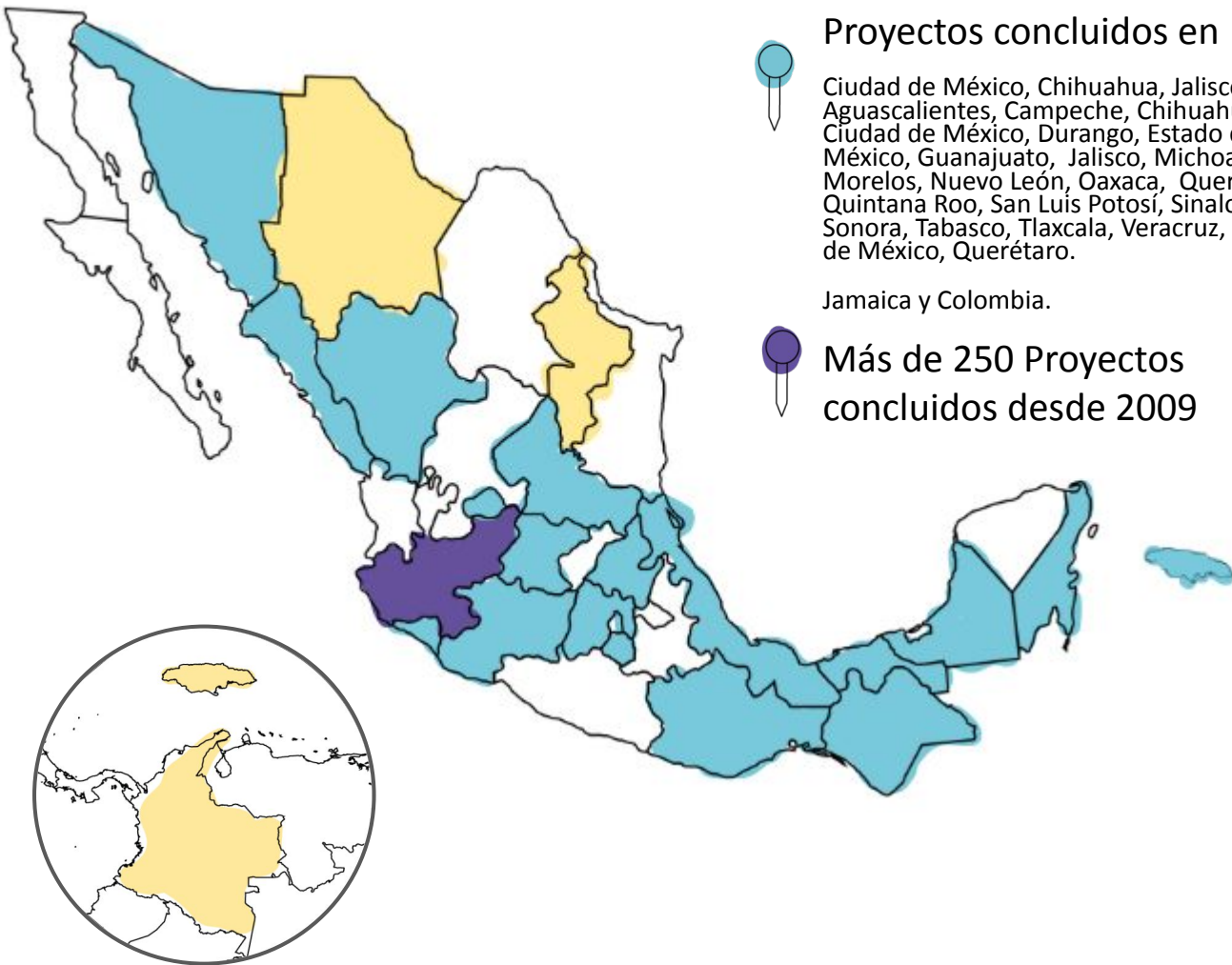
Proyectos concluidos en

Ciudad de México, Chihuahua, Jalisco, Aguascalientes, Campeche, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Estado de México, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Ciudad de México, Querétaro.

Jamaica y Colombia.



Más de 250 Proyectos concluidos desde 2009





PROSOCIEDAD HOY

Principales proyectos de
enero a diciembre 2024



PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE AGENTES DE CAMBIO- IMPACTOS

Consultoría cuya metodología está basada en el diálogo participativo orientado a la reflexión, constructivista, lúdico y autodirigido.

- **Acompañamiento para la sostenibilidad financiera de las obras locales:** Acompañamiento para la sostenibilidad financiera de las obras locales de los Salesianos de Don Bosco.
- **Fortalecimiento para el monitoreo, evaluación y la rendición) de cuentas de las organizaciones de la sociedad civil (OSC):** Prototipo para la escalabilidad de un modelo de educación financiera con perspectiva de género.
- **Fortalecimiento integral para la Fundación “Dibujando un mañana”:** Consultoría para el fortalecimiento del monitoreo, evaluación y la rendición de cuentas de las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

"Los aportes de la consultoría sientan bases para futuros procesos de formación, dado el aprendizaje obtenido del mismo, toda vez que se corroboró la importancia que tienen los diagnósticos previos de capacidades institucionales para el monitoreo y la evaluación y con base en ello desarrollar los diseños instruccionales apropiados a cada escenario. "

- **Proyecto "Fortalecimiento de familias para la prevención de violencia familiar, año 2":** Fortalecimiento de las capacidades de la organización para atender a población en situación de riesgo de violencia y contar con protocolos de atención de riesgos, así como procesos que permitan proveer servicios de calidad y cuidado para las familias con las que trabajan.
- **Acompañamiento al Órgano de Gobierno 2022:** Asesoría de comité de servicios de inversión social de FAFI para establecer lineamientos que le permitan evaluar la viabilidad financiera y de impacto social de sus financiamientos.

- **Lissa's Legacy- Fortalecimiento de la Fundación Comunitaria:** Proceso con la finalidad de fortalecer los lineamientos y procesos de selección, realización de convocatorias y monitoreo y entrega de resultados de su estrategia de entrega de financiamientos a Organizaciones de la Sociedad Civil.

"Somos una organización muy nueva. Queremos actuar con profesionalismo y tener un verdadero impacto. Este primer acercamiento con ProSociedad nos ayudó a tener mucha más claridad por dónde empezar."

- **FICOSEC Fortalecimiento de Proyectos:** Es un proyecto de fortalecimiento institucional con enfoque en la prevención de violencia en NNA, en que se llevarán a cabo la revisión y fortalecimiento del sistema de monitoreo y evaluación con sus componentes y se creará un manual(es) de operación y de facilitación de talleres.
- **Fundación PAS Pre y Post:** En el primer módulo del curso-taller se busca que las y los participantes comprendan las condiciones y políticas de la primera infancia a nivel internacional, nacional y local para identificar la evolución en los enfoques que se han implementado. El segundo módulo estará orientado a diseñar la formación de formadores para la primera infancia con base en el diseño de una Cartilla pedagógica para la primera infancia para Jalisco.
- **Centro Joshua, Orientación para Mujeres A.C.- Fortalecimiento del modelo de atención educativo de Joshua:** Fortalecimiento del eje educativo en su teoría del cambio, procesos y monitoreo-evaluación.
- **Acompañamiento al Órgano de Gobierno 2022:** Diseño, asesoría estratégica y acompañamiento de la implementación del Pilotaje del Órgano de Gobierno del Sistema FAFI.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD E INNOVACIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

Fortalece las iniciativas empresariales y de negocios sociales mediante su diagnóstico para proponer diseños de implementación y evaluación.

- **Fundación Gasolineros con Causa - Implementación de pilotaje de la Fundación:** Esto implica tomar el rol de la dirección y gestionar trámites para su formación así como formar el consejo directivo y darle seguimiento. Por otro lado operar el plan de procuración de fondos y de inversión social.
- **AKRON- Informe de sostenibilidad:** Acompañamiento y asesoría a la empresa AKRON para el Desarrollo de un Informe de Sostenibilidad con impacto. Diseño centrado en la materialidad.

“El apoyo brindado por Prosociedad fue muy satisfactorio. Nos ayudaron a que el equipo vinculado con la creación del reporte de sostenibilidad anual entendiera conceptos relevantes y sinergizara para unificar esfuerzos y lograr un reporte con mayor impacto, además de sentar las bases de la materialidad en la organización.”

- **PlasticTrends:** El proyecto consiste en el acompañamiento a la empresa Plastic Trends en el diseño, planeación e implementación de su estrategia de sustentabilidad para postular el distintivo de empresa socialmente responsable (ESR) otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).
- **Catalunya Sports:** Instalación de un Sistema de Protección Integral de niñas, niños y adolescentes (NNA) efectivo y auditable en academia de Catalunya Sports, con enfoque en violencia sexual, con el fin de prevenir riesgos a la integridad de los NNA participantes de la empresa.
- **Sunbank Natural Energy/ Verdico"- Desarrollo de la Estrategia de Sostenibilidad":** Fortalecer la estrategia de sostenibilidad a través del apoyo al comité y sus grupos de trabajo para cumplir con los objetivos planteados en el 2024 que tienen como visión estratégica generar acciones de impacto social y ambiental, así como acompañar a la organización en la postulación al Distintivo de ESR.
- **ESR y Fortalecimiento de la estrategia de sostenibilidad:** El proyecto se enfocará en fortalecer la estrategia de sostenibilidad a través del apoyo al comité y sus grupos de trabajo para cumplir con los objetivos planteados en el 2024 que tienen como visión estratégica generar acciones de impacto social y ambiental, así como acompañar a la organización en la postulación al Distintivo de ESR.

PROGRAMA DE INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS Y FORTALECIMIENTO DE GOBIERNOS

Colabora con gobiernos subnacionales y nacionales en América Latina y el Caribe, incorporando metodologías participativas innovadoras para la solución de problemas públicos, a través de acompañamiento, investigación, desarrollo y adaptación de metodologías, basadas en evidencia.

- **Réplica Active Citizens 2 22:** Capacitaciones virtuales dirigidas a personas que se desempeñarán como facilitadoras por medio de la metodología Active Citizens.
- **Capacitación Celaya:** El objetivo del proyecto es facilitar un taller dirigido a mujeres empresarias para la generación de estrategias de incidencia en materia político electoral.
- **PNUD México- Guia pedagógica emergencias con PG.**
- **Coecytjal- TechSocial: OSC en la Era Digital:** TechSocial: OSC en la Era Digital” tiene como objetivo fortalecer las capacidades digitales de las OSC en Jalisco, por medio de la difusión y divulgación del uso de herramientas tecnológicas digitales, promoviendo la alfabetización digital y capacitando a las OSC para mejorar su eficiencia y contribuir al aumento de su impacto.

PROGRAMA EDUCACIÓN DESARROLLO INTEGRAL INFANTIL TEMPRANO

Promueve la formación de la infancia y adolescencia y la inversión en la educación. Se realizan investigaciones y diseño de modelos operativos basados en evidencia para el desarrollo infantil integral (DII) y la mejora de la calidad educativa.

- **Sistema FAFI - Asesoría al comité de Inversión social:** pretende brindar a las y los consejeros de FAFI, ya sea de la Comisión de Inversión Social o de la Asamblea, de insumos especializados y actualizados de información presentados de forma ejecutiva a fin de orientar su toma de decisiones respecto a la inversión social de la fundación.
- **Servicio 2.2. Pilotaje portafolio 2.0:** Pilotaje de la propuesta del portafolio de programas de inversión social 2.0 de la Fundación FAFI, a realizarse con la puesta en marcha de 10 proyectos piloto de las instituciones educativas de la red FAFI.
- **Servicio 2.1. Actualización y diseño de modelos PI y PA:** Realizar una valoración del nivel de “readiness” (preparación/alistamiento) que tienen las instituciones educativas de la red FAFI para presentar y ejecutar proyectos con enfoque en resultados alineados al portafolio 2.0 de la Fundación para Apoyo de la Formación de la Infancia (FAFI).
- **Servicio 1 Diagnóstico para el Portafolio 2.0:** Pilotaje de la propuesta del portafolio de programas de inversión social 2.0 de la Fundación FAFI, a realizarse con la puesta en marcha de 10 proyectos piloto de las instituciones educativas de la red FAFI.
- **CEMEJ - Cartilla de Primera Infancia:** En el primer módulo del curso-taller se busca que las y los participantes comprendan las condiciones y políticas de la primera infancia a nivel internacional, nacional y local para identificar la evolución en los enfoques que se han implementado. El segundo módulo estará orientado a diseñar la formación de formadores para la primera infancia con base en el diseño de una Cartilla pedagógica para la primera infancia para Jalisco.
- **Fundación Coppel- “Pintando Futuros: ¿Cómo construyen las niñas y niños el futuro de su comunidad?:** ProSociedad contribuirá a la buena gestión administrativa, legal, fiscal y técnica del proyecto “Pintando Futuros” desde su etapa de postulación, gestión y evaluación con vistas a la sostenibilidad y escalabilidad del proyecto."

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA-ROLE

Contribuye al desarrollo integral de los jóvenes. Busca la disminución del riesgo de involucramiento en situaciones de violencia a través de herramientas que inciden en los procesos cognitivo-conductuales, así como en el uso de mecanismos que amplían los vínculos para la inclusión social.

- **FICOSEC Consultoría Fortalecimiento de FELIPA A.C.:** Es un proyecto de fortalecimiento institucional con enfoque en la prevención de violencia en NNA, en que se llevaran a cabo la revisión y fortalecimiento del sistema de monitoreo y evaluación con sus componentes (indicadores, herramientas, tableros de registro, entre otros) y se creará un manual(es) de operación y de facilitación de talleres.
- **SVRI- CORE (Construyendo Relaciones):** Modelo de prevención de violencia de pareja y relacional dirigido a hombres ofensores: Implementación del Modelo de prevención de violencia de pareja y relacional dirigido a hombres ofensores (Modelo CORE) por medio de terapia cognitivo conductual contextual. Este proyecto surge en colaboración LAC-CO y Prosociedad, por el financiamiento de la beca otorgada por la Sexual Violence Research Initiative (SVRI).
- **Investigación Consumo y Violencia para la SISEMH:** Estudio sobre el impacto del consumo problemático de sustancias psicoactivas en la violencia de género contra mujeres, adolescencias y niñez, realizado para Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres (SISEMH).
- **Fortalecimiento del proyecto Yo Sigo: Proyecto Juvenil de Mediación Escolar:** Fortalecimiento del proyecto "Yo Sigo: Mediación Escolar" en Chihuahua, Chih. para que la organización pueda contar con un sistema de Monitoreo y evaluación actualizado, así como árbol de problemas, teoría del cambio, MIR, Manual Operativo, entre otros que permiten seguir replicando el proyecto con mayor fidelización al modelo.
- Fortalecimiento de intervenciones psicosociales Basadas en Evidencia para la Prevención de la Violencia y el Delito en la Juventud Salvadoreña

PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE MUJERES

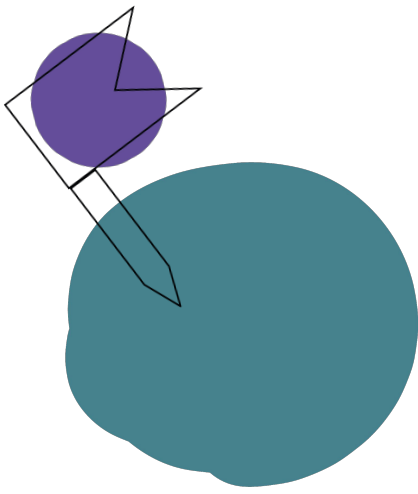
Incrementar el impacto de los programas de empoderamiento económico de las mujeres mediante la promoción de buenas prácticas basadas en el modelo internacional de graduación de la pobreza y en la promoción de iniciativas de impacto colectivo.

- **PNUD - Inclusión Financiera:** Capacitación en el Modelo de Inclusión Financiera del PNUD y acompañamiento técnico y financiero a mujeres participantes en el Programa de Mejora en la Salud y Resiliencia Financiera.
- **Intersecta - Inspección laboral:** Investigación orientada a generar un piso común de entendimiento acerca de la figura de la inspección laboral, sus alcances y límites, y su potencial como herramienta para el abordaje de la violencia y discriminación en el trabajo..
- **Secretaría de Turismo:** Fortalecimiento de capacidades para el empleabilidad de mujeres en empresas del Sector Turismo.
- **Bioredes Querétaro:** Capacitación a la plantilla de mujeres contratada por la empresa BioRedes en temas de perspectiva de género, empleabilidad y derechos laborales; en la localidad de Rancho Los Dragones, Ezequiel Montes, Querétaro.”

Prosociedad nos guió en todo momento en los temas de desarrollo humano que eran desconocidos para nosotros. Además nos ayudó en la parte de reclutamiento. Creo que hubiera sido muy difícil haber echado a andar el proyecto sin ellas.

- **Segunda Oportunidad:** Es un programa de ONU Mujeres que trabaja para acortar las brechas de la desigualdad de género a través de consolidar procesos de aprendizaje transformador para favorecer el emprendimiento, empleo formal y/o retorno a la educación de las mujeres con mayores barreras, para impactar en su empoderamiento y autonomía económica.
- **Coppel:** El proyecto “Impulso a la creación y fortalecimiento de emprendimientos liderados por jóvenes y mujeres” ofrece oportunidades de formación continua informal para mujeres y jóvenes con el objetivo de desarrollar sus competencias para impulsar su inclusión económica.

- **SCE - SISEMH - CJM/CREA:** Integrar en las iniciativas y programas de empoderamiento económico de la Secretaría, la metodología de empoderamiento económico de Segunda Oportunidad, favoreciendo su institucionalización y escalamiento en el Estado de Jalisco.
- **Imagine Grants - HP 2024:** El objetivo es llevar a cabo un piloto en los centros de aprendizaje, con la finalidad de fortalecer e integrar completamente las habilidades digitales necesarias para el emprendimiento de 100 mujeres en Jalisco.
- **Imagine Grants - HP:** Diseñar, implementar y estandarizar el Modelo de inclusión digital con perspectiva de género.
- **PS- ONU Mujeres- Segunda Oportunidad:** Asegurar la continuidad del programa Segunda Oportunidad en Jalisco así como su escalabilidad con otros socios financiadores e implementadores.
- **Escalabilidad de un modelo de educación financiera:** Prototipo para la escalabilidad de un modelo de educación financiera con perspectiva de género.
- **CEMEX - SCE:** Alcanzar el 100% de apropiación del Modelo de Empoderamiento Económico de las mujeres, con claridad en las metodologías, recursos suficientes, vías de salida consolidadas y que permitan la sostenibilidad del Centro y de sus actividades.



Durante nuestros **procesos de acompañamiento** utilizamos **metodologías** como:

- Escala de conducta prosocial
- Teoría del cambio
- Encuestas diseñadas para modelos basados en evidencia
- Modelos de escalabilidad
- Escalas de agresividad
- Marco lógico
- Evaluación de diseño por CONEVAL
- Grupos focales
- Sistematización de experiencias
- Performance imperative
- Componentes de terapia cognitivo conductual
- Escala de impulsividad
- Procuración y prospección de recursos
- Matriz de indicadores de resultados
- Future search
- Entrevistas
- Impacto colectivo

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	1	40	10	1
RED DE PROVEEDORES DE SERVICIO	CONSEJO CONSULTIVO DE INNOVACIÓN SOCIAL	AGENTES DE CAMBIO CAPACITADOS Y EVALUADOS	MODELOS DE NEGOCIO ASESORADOS Y VINCULADOS	PANEL DE INVERSIONISTAS SOCIALES

TRANSPARENCIA

ESTADO DE RESULTADOS

Ingresos A.C.

Donativos	53.14%
Cuotas de Recuperación	42.76%
Financiamiento Público	4.08%
Inversión	0.02%
Total Ingresos \$6'601,050.00	100.00%

Ingresos S.C.

Proyectos	100.00%
Total Ingresos \$6'146,282.87	100.00%

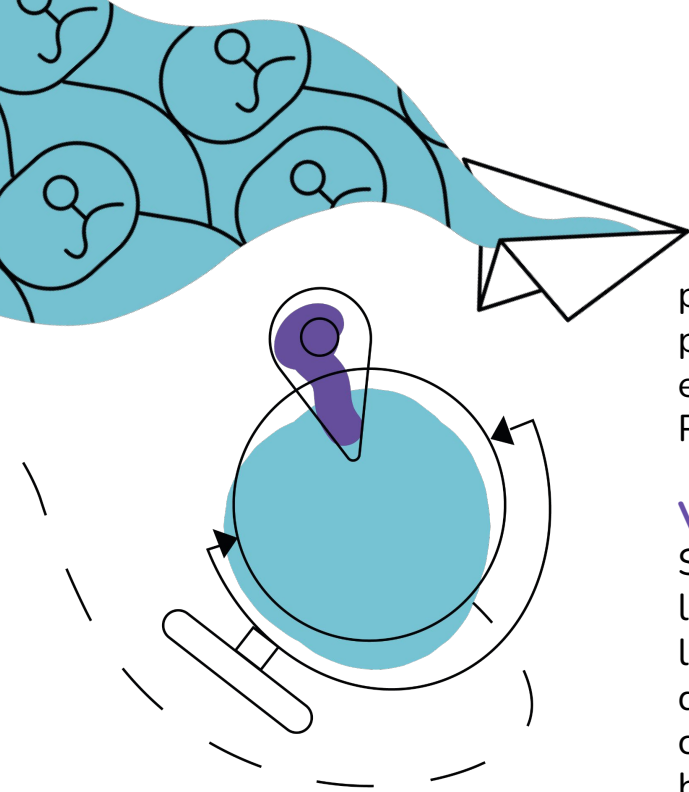
Egresos

GASTOS

Gastos operativos	96.50%
Gastos de administración	4.50%
Total GASTOS	100.00%



**AVANCES DE LA
PLANEACIÓN
ESTRATÉGICA
2021-2026**



A inicios de 2021, realizamos un proceso de planeación con visión a 5 años; donde nos planteamos una serie de objetivos y proyectos estratégicos para alcanzar la Visión Estratégica de ProSociedad 2026.

VISIÓN 2026

Ser la agencia de desarrollo, que de la mano de las organizaciones cívicas, públicas y privadas, logra la transformación e innovación hacia el desarrollo positivo y sostenible de las comunidades al aportar nuevas soluciones basadas en evidencia escalables para América Latina.

ESTRATEGIAS PARA LOGRAR NUESTROS OBJETIVOS

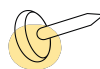
Para llevar a cabo las acciones pertinentes que nos permitan alcanzar las metas hacia 2026, nos propusimos adoptar un nuevo esquema de gobernanza interna para:

- Generar compromisos colectivos al interior de ProSociedad para el alcance de los proyectos estratégicos.
- Profesionalizar a nuestros equipos en temas de bienestar laboral, prevención de riesgos psicosociales, así como en habilidades de investigación y documentación.
- Involucrar no solo a las coordinaciones sino a los equipos en las acciones estratégicas.
- Compartir de manera efectiva la información sobre nuestros procesos y proyectos con todas las áreas de Prosociedad, fomentando la colaboración y la sinergia dentro del equipo para optimizar nuestros resultados y la calidad de nuestras entregas.

En general, este nuevo esquema nos ha permitido:



Conocer de primera mano las necesidades tanto de formación como operativas de los programas



Generar espacios intra ProSociedad para el intercambio de buenas prácticas



Mejorar el sistema de seguimiento a los proyectos estratégicos, así como el análisis de la información (avances y resultados)



Pilotar un esquema de gobernanza de Comités Internos, como la metodología del Programa de Responsabilidad Social Empresarial



**EL TRABAJO
POR HACER**



En ProSociedad creemos que el motor de nuestra organización es lograr una transformación social positiva que sea sostenible. Sabemos que el combustible para lograr este cambio es contar con el financiamiento necesario y diversificado que nos de la capacidad y libertad financiera para alcanzar esa meta. Las piezas que sustentan a ProSociedad como vehículo de transformación son tres:

- 1. Desarrollar procesos internos que nos permitan vincularnos excediendo las expectativas de nuestros grupos de interés**
- 2. Sostener procesos internos que nos lleven a la excelencia en las metodologías**
- 3. Consolidarnos como el mejor lugar para que profesionistas especializados en el sector social crezcan y trascienden como agentes de cambio para nuestra sociedad.**

Algunos de los objetivos estratégicos hacia una visión 2026 que perseguimos en estas cinco áreas de nuestra planeación son:

IMPACTO SOCIAL

- Incrementar el alcance de nuestros programas en al menos 10% anual a través de un modelo de escalabilidad sostenible a nivel nacional e internacional.
- Fortalecer los marcos de evaluación de nuestros programas para garantizar una evaluación rigurosa y, al mismo tiempo, potenciar el impacto de nuestras soluciones en la transformación organizacional positiva y sostenible de los actores sociales.

FINANCIAMIENTO DE IMPACTO

- Consolidar un fondo patrimonial que permita asegurar el financiamiento de nuestras operaciones base de al menos 6 meses.
- Lograr una independencia de financiamiento asegurando que ninguna fuente de recursos supere el 30%

EL TRABAJO POR HACER



GESTIÓN DE ALIANZAS Y ORGANIZACIONES RECEPTORAS

- Implementar un sistema eficaz y oportuno de difusión de resultados, aprendizajes y acciones estratégicas de la organización, a través de un Plan de Marketing Social alineado al Customer Journey, que impulse la conversión, fidelización y promotoría de nuestros clientes y audiencias prioritarias.

PROCESOS INTERNOS

- Tener implementado el proceso de auditoría de los entregables.
- Procesos centrados en los usuarios: consolidar los modelos metodológicos de operación de los programas .
- Implementar el modelo de gestión de proyectos (incluye plataforma digital).
- Implementar un micrositio (intranet) para la gestión del conocimiento interno.
- Que todas las áreas de gestión de ProSociedad (Programas, Áreas de Soporte y Asesoría Estratégica) tengan documentados, socializados e implementados sus procesos internos y modelos metodológicos.

APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

- Implementar un modelo sólido de desarrollo de talento.
- Consolidar los equipos de programas en entornos inspiradores y trascendentales.



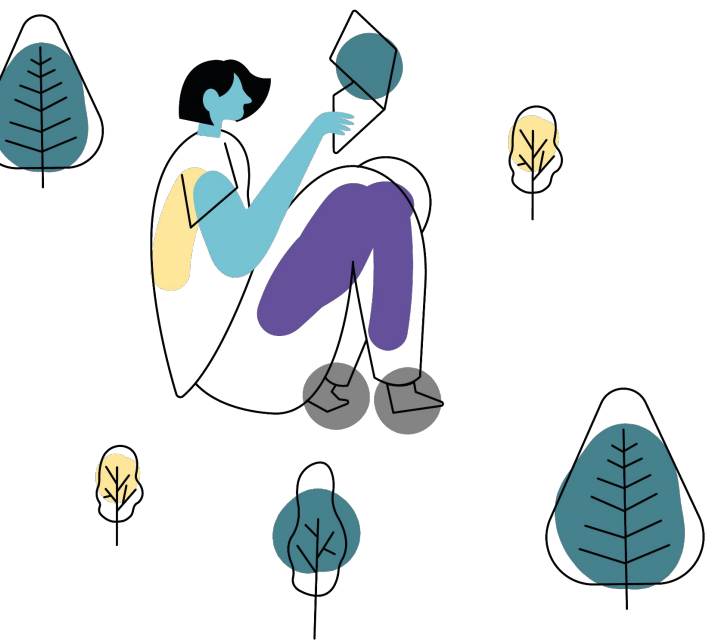


DESPEDIDA

DESPEDIDA



En el camino agradecemos a todas las personas que se han sumado a hacer bien el bien durante estos últimos años, sin lugar a dudas juntas y juntos podemos fortalecer nuestras capacidades y habilidades para incidir mejor en nuestra sociedad, sabemos que el mundo enfrenta cada vez situaciones más difíciles pero formando redes más fuertes e incidiendo desde nuestras áreas de experiencia podremos encontrar soluciones cada vez más adecuadas y con mayor alcance para nuestra sociedad.





PROSOCIEDAD

Hacer bien el bien que haces[®]

contacto@prosociedad.org
(33) 3616 5174
Calle Lope de Vega 769,
Jardines del Bosque, 44520
Guadalajara, Jal.